

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	桜ほのぼの苑姫島事業所
住 所	大阪市西淀川区姫島5丁目10番21号
電話番号	06-6829-6201

事業所番号	2711000485
管理者名	福井義之
対象年度	2024年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-20 <

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
60 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（2024年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	49,365	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,651	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（4月～3月）									
前々年度（2022年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	20,624,800	円	利用者に支払った賃金総額	49,088,014	円	収支	▲ 28,463,214	円	
前々年度（2023年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	23,365,339	円	利用者に支払った賃金総額	50,651,710	円	収支	▲ 27,286,371	円	
前年度（2024年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	32,619,149	円	利用者に支払った賃金総額	53,888,518	円	収支	▲ 21,269,369	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている			◎利用者を職員として登用する制度を定めている			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（2024年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している			◎先進的事業所の視察・実習の実施している			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。			※研修、学会等名			もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている			
※研修名 品質管理改善研修			実施日 月 日			※先進的事業所名 なんば就労支援センター			
研修講師 株式会社ウエ・ルコ 平井宏明			※学会誌等名			実施日/参加者数 6月28日 2人			
実施日・受講者数 4月5日 10人			掲載日 月 日			※他の事業所名			
			発表テーマ			実施日/参加者数 月 日 人			
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。			◎職員の人事評価制度を整備している			◎ピアサポーターを配置している			
※商談会等名			◎当該人事評価制度を周知している			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している			
主催者名			人事評価制度の制定日 H30年 2月 1日			※配置期間 4月1日～3月31日			
日時 月 日			人事評価制度の対象職員数 21名			就業時間 9時～17時			
内容			うち昇給・昇格を行った者 15名			職務内容 職業指導員			
			当該人事評価制度の周知方法						
			・各事業所に就業規則の掲示開示						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。									
※受理日 令和 6年 5月 31日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	桜ほのぼの苑姫島事業所
住 所	大阪市西淀川区姫島 5 丁目 10 番 21 号
電話番号	06-6829-6201

事業所番号	2711000485
管理者名	福井義之
対象年度	2024 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：株式会社ウエ・ルコ 本社 1 階 実施日程：月曜日～金曜日 実施時間：9 時～18 時 参加人数：6 名 実施した生産活動・施設外就労の概要 機械ラインでの衛生日用品の資材品の生産 (容器置き・ヒモ掛け)	<活動の様子> 
<目的> ●地域連携活動のねらい 機械化のラインでの作業により、利用者が幅広く一般就労のイメージを持ちやすくなる。 ●対象者・地域にとってのメリット 活動場所では地域住民が軽作業にパート勤務されており交流する機会が増えている。	
<成果> ●実施した結果・得られた成果 ユニフォームの着用、大手量販店の工場視察対応等による、生産現場での標準化されたレベルアップが図れる。 ●課題点 機械の稼働時間拡大要望に対する労働時間拡大対応	

連携先の企業等の意見または評価

●連携した結果に対する意見または評価 連携を始めて 10 年以上を経ています。当初は、作業スピードが通常の 70% 位でしたが、職業指導員の方の熱心な指導により、改善を繰り返し行ってきました。現在では、ほぼ 100% の生産体制となっております。また、興味を持った新しい利用者の方にも参加していただき、持続可能な体制が構築できています。 ●今後の連携強化に向けた課題 現状の作業機械は、導入後 10 年以上を経ており、更新時期になっております。今後の、機械更新に対する作業内容の見直し、作業場所の検討等が必要となってきます。			
連携先企業名	株式会社ウエ・ルコ	担当者名	管理本部：顧問 美馬完治

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	桜ほのぼの苑姫島	事業所番号	2711000485
住 所	大阪市西淀川区姫島 5-10-21	管理者名	福井義之
電話番号	06-6829-6201	対象年度	2024 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

＜活動内容＞ 活動場所：桜ほのぼの苑姫島事業所（株）ウエ・ルコ 実施日程：令和 7 年 2 月 28 日（金） 実施の概要：職業準備性ピラミッド 「企業側からみた、障がい者雇用 採用されやすい人ってどんな人！」 参加人数：25 名	＜活動の様子＞  
＜目的＞ 実施の狙い：就労継続支援 A 型から一般企業に就職 就職するイメージの共有化 利用者にとってのメリット：現状の就労状況から、 一般就労に向けての必要な準備を確認出来た。	
＜成果＞ 2024 年度は、4 名の一般就労の実績であった。 相乗効果より、一般就労を意識している利用者は多い。 職業準備性を学ぶことで、利用者全体の就労意識が 高まることが期待される。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

桜ほのぼの苑が開設した当時より、施設外就労を受入れており、人員体制・作業効率の改善に協力していただいている。 また、移行支援のメンバーには、教育プログラムの一環で施設の清掃業務を担当していただいている。 職員が利用者の方に丁寧かつ熱心に指導する様子や、利用者ご自身が真摯に業務に取り組んでいる姿は、弊社の職場風土にも好影響を感じております。 現在、桜ほのぼの苑から弊社への一般就労実績はありませんが、人員不足が慢性化する中で、選ばれる一般就労先となれるよう環境整備に努めてまいります。	
連携先企業（担当者）	株式会社ウエ・ルコ 管理本部：顧問 美馬完治

利用者からの意見・評価

今回は、企業在籍型ジョブコーチによる講義と、メーカー（株式会社ウエ・ルコ）の管理担当者によるセミナーであった。 現状の就労状況から、より生産性アップを目指す就労継続支援 A 型での実務経験活かしながら、一般就労に向けて必要な能力を解り易く説明していただいた。
--